



Actualités | **Dossiers** | **Emploi & Stage** | **Formation** | **Annuaire** | **Agenda**

Actualités :: Interview : MCA Ingénierie recherche des experts dans le secteur de l'aéronautique

■ **Interview : MCA Ingénierie recherche des experts dans le secteur de l'aéronautique**

Publié le 17/10/2005 à 18:46 :: Catégorie : Carrières



MCA Ingénierie

Société de services en ingénierie, MCA Ingénierie, créée en 1991, couvre un large champ de secteur d'activités du Transport à la Défense en passant par l'Energie. Avec des effectifs en constante augmentation, la société articule ses compétences autour de la conception, du calcul, des essais et de la validation de produits pour ne donner que quelques exemples.

Pryska Martinez, Responsable recrutement, a accepté de répondre à nos questions sur l'emploi dans le secteur aéronautique et spatial chez MCA Ingénierie.

Que pensez vous du marché de l'emploi aéronautique ?

« Il se porte bien. Avec le projet de l'A380 on note un véritable redémarrage, le secteur poursuit sur sa lancée et ne devrait pas périlcliter avec les projets A400M et A350 qui ne font que commencer. On attend au moins deux très bonnes années ! »

Quels sont les postes que vous recherchez actuellement ?

« En aéronautique, nous recherchons principalement des ingénieurs en calcul de structures, des dessinateurs et des projeteurs. Fait nouveau que nous notons depuis quelques mois, les offres se multiplient sur d'autres sites que la région toulousaine. En spatial, nos recherches se portent essentiellement sur des personnes qualifiées en mécanique des structures ou des fluides, mais aussi des coordinateurs de projet. Pour ces deux secteurs, nous devons faire face à une demande croissante de personnels aptes aux calculs sur matériaux composites ou ayant des compétences de calcul en fatigue sur matériaux métalliques.

Quels sont les postes sur lesquels vous rencontrez le plus de difficultés à recruter ?

« Ce ne sont ni les postes ni les profils, notre difficulté s'exprime en terme de contrainte de mobilité. Aujourd'hui, les candidats veulent essentiellement rester sur Toulouse ou Paris et ne souhaitent pas occuper des postes sur d'autres localisations. »

Quels sont vos critères de sélection de C.V. ?

« Essentiellement les critères techniques : les outils logiciels et les spécificités du calcul. L'école d'ingénieur ou le niveau d'expérience ne sont pas des critères primordiaux car nous embauchons des jeunes diplômés et des confirmés. Lorsque j'étudie un C.V., je repère déjà les mots clefs qui m'intéressent, puis je procède à une lecture plus approfondie, cela me permet d'être plus efficace et de ne pas passer à côté du « bon » profil.

Quel intérêt a pour vous la lettre de motivation ?

« Elle est intéressante pour moi lorsque le C.V. n'est pas précis sur un point ou alors pour confirmer ce que j'ai vu dans le C.V., c'est un complément d'information. Ce que je vais lire en priorité dans une lettre

Mardi 18 oc

Rechercher s



- [A la Une](#)
- [Éditorial](#)
- [En bref](#)
- [Derniers C](#)
- [Agenda](#)

[Dernières](#)

Numéro v restitution c Charm-el-C :: AFP :: 18.

Démanté de vol de pr détaxés à R :: AFP :: 18.

L'Airbus / avion de lig l'aviation :: AFP :: 18.



Emploi Aé spatial : D entreprises recrutent e 2006.



de motivation, c'est le début et la fin pour apprécier le style du candidat. Je fais également très attention aux fautes d'orthographe surtout si le poste implique la rédaction de reporting ou de synthèses . »

Avez-vous recours à des techniques particulières pour le recrutement comme la graphologie, les tests de recrutement ?

« Oui dans certaines situations »

Quelle importance a pour vous la personnalité du candidat ?

« Autant que l'aspect technique. Le C.V. n'est que l'inventaire des compétences du candidat et la lettre de motivation est aujourd'hui tellement codifiée que cela donne tout son sens à l'entretien. »

Existe-t-il des postes sur lesquels vous privilégiez les Juniors ? Ou les Seniors ?

« Non, car nous travaillons par rapport aux projets, nous traitons les candidatures indifféremment et non en fonction de l'âge du candidat. Comme nous avons plusieurs projets en parallèle, chaque candidature est affiliée à un besoin par son intérêt et sa qualité. »

Votre société a-t-elle été récemment confrontée au papy-boom ?

« Non, nous sommes une société de services donc nous le ressentons moins que les groupes industriels, pour nous, les contraintes sont différentes. Notre moyenne d'âge est d'ailleurs de 32 ans»

Pour quelles raisons un candidat aurait-il plus intérêt à postuler dans votre société ?

« Notre taux d'inter-contrat est très faible, car nous assurons un suivi hebdomadaire auprès de chacun de nos collaborateurs ce qui permet une véritable gestion des carrières en restant toujours à l'écoute des souhaits d'évolution. De plus comme nous travaillons auprès des grands groupes, nous sommes sollicités sur différents projets. MCA fait partie des sociétés qui se démarquent, pour preuve nos nominations 2005 au Grand Prix de l'Entrepreneur et de l'Europe's 500. Enfin, nous proposons fréquemment des formations à nos salariés : en effet, nous dépassons largement chaque année l'obligation légale ! »

A.C. DUGAS

■ **Autres articles récents**

- [✚ Air New Zealand voudrait présenter ses nouveaux uniformes à Shanghai](#) 18/10/2005
- [✚ Décollage du second Airbus A380](#) 18/10/2005
- [✚ Royal Jordanian embarque à bord de Oneworld](#) 17/10/2005
- [✚ L'UE et les Etats-Unis négocient pour un ciel ouvert](#) 17/10/2005
- [✚ Shenzhou VI de retour sur Terre](#) 17/10/2005
- [✚ Sogeti-Transiciel fait escale dans 12 villes de France pour son recrutement.](#) 14/10/2005

[✚ Retour à la liste des articles](#)

■ **En bref**



Etats-Unis

Posté le 17/10/2005 à 15:37

American Airlines a décidé le 14 octobre de maintenir ses mesures de réduction de vols jusqu'au mois de janvier 2006. En raison des prix astronomiques du carburant, la compagnie américaine avait décidé de suspendre temporairement quinze liaisons du 5 au 29 octobre. Elle a parallèlement annoncé une surcharge carburant sur les tarifs de ses vols cargo.



France

Posté le 14/10/2005 à 15:38



Ariane 5 a de nouveau rempli sa mission avec brio. Après avoir décollé de la base de Kourou, en Guyane Française le 13 octobre à 19h32 (00h32 à l'heure de Paris), le lanceur a largué ses deux passagers comme prévu. Le satellite français de communications militaires protégées Syracuse 3A et le satellite américain de télévision de PanamSat Galaxy 15 sont à présent sur orbite. Le lancement de Syracuse 3A avait été reporté plusieurs fois

 **Chine**

Posté le 14/10/2005 à 15:03



depuis 2004, au grand dam du Ministère de la Défense.

Shenzhou VI ayant dévié de sa trajectoire orbitale, les deux taïkonautes à son bord ont dû effectuer une opération de maintenance imprévue. La correction de trajectoire a été réalisée sans problème au matin du 14 octobre, à 5h56 à l'heure de Pékin (le 13 à 23h56 à l'heure de Paris), durant la trentième rotation du vaisseau chinois autour de la Terre. Son orbite s'était légèrement déplacée en raison de la gravité.

[Afrique](#)

[Amériques](#)

[Asie Pacifique](#)

[Europe](#)

[Proche/Moyen-Orient](#)

[Industrie](#)

[Transport aérien](#)

[Défense](#)

[Espace](#)

[Actualités](#) | [Dossiers](#) | [Emploi & Stage](#) | [Formation](#) | [Annuaire](#) | [Agenda](#)



Copyright ©2003-2005 **AéroContact** - tous droits réservés | Syndication & RSS [XML](#)

[Mentions légales](#) | [Nos services](#) | [Nos partenaires](#) | [Notre actualité](#) | [Contacts](#) | [Accès PRO](#)

Votre Espace Aéronautique : offres d'emploi, stages, dépôt de CV, annuaire et annonces de formations, fiches métiers
Le premier portail d'actualités et de recrutements pour l'industrie aérospatiale, le transport aérien et la défense.